

Số: /BC-VP

Ninh Thuận, ngày tháng 02 năm 2023

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện tiết kiệm chống lãng phí năm 2022

I. Công tác chỉ đạo về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (THTK, CLP):

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương của Đảng, quy định của pháp luật về THTK, CLP:

Văn phòng đã tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, người lao động các văn bản của Trung ương, tỉnh, Ngành, trong đó tập trung vào các văn bản như:

- Luật Ngân sách; Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Luật Quản lý sử dụng tài sản công, Luật Đấu thầu...

- Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

- Nghị định 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước;

- Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước;

- Nghị định số 16/2015/ND-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ các đơn vị sự nghiệp công lập;

- Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

- Thông tư số 35/2016/TT-BTC ngày 26/02/2016 của Bộ Tài chính hướng dẫn việc mua sắm tài sản nhà nước theo phương châm tập trung; Thông tư số 188/2014/TT-BTC ngày 10/12/2014 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ; Thông tư số 129/2017/TT-BTC ngày 04/12/2017 của Bộ Tài chính quy định tiêu chí đánh giá kết quả THTK, CLP trong chi thường xuyên để nghiên cứu và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị; từ đó, từng bước nâng cao nhận thức về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong công chức, viên chức, người lao động toàn Ngành.

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và tổ chức thực hiện Chương trình THTK, CLP:

Trên cơ sở dự toán đã được giao từ đầu năm 2022 Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh thường xuyên tăng cường tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật nhằm giúp cho cán bộ, công chức và người lao động có được nhận thức đúng đắn và chấp hành tốt nội dung Quyết định số 437/QĐ-UBND ngày 24/3/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh Ninh Thuận về việc ban hành Chương trình THPTK, CLP giai đoạn 2016-2020. Xác định công tác THPTK, CLP ở cơ quan là một trong những nhiệm vụ trọng tâm nhằm góp phần thực hiện tốt các biện pháp THPTK, CLP trong tình hình mới gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Cụ thể đã triển khai các nhiệm vụ sau:

- THPTK, CLP trong việc ban hành, thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ
- THPTK trong việc lập dự toán, quản lý, sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước
- THPTK, CLP trong mua sắm, sử dụng thiết bị làm việc của cơ quan
- THPTK, CLP trong sử dụng trụ sở làm việc
- THPTK, CLP trong quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động

3. Công tác kiểm tra, giám sát về THPTK, CLP:

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tổ chức THPTK, CLP; nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm và quyết tâm THPTK, CLP của cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan, kịp thời ngăn chặn, đẩy lùi các hoạt động gây lãng phí, thất thoát kinh phí và tài sản, làm cho mọi hoạt động trong cơ quan được công khai, minh bạch.

II. Tình hình, kết quả THPTK, CLP

1. Kết quả THPTK, CLP

a) THPTK, CLP trong việc ban hành, thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ:

Ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ theo đúng chế độ, chính sách tài chính hiện hành của Nhà nước và tình hình thực tế tại đơn vị.

Thực hiện các nhiệm vụ chi NSNN theo đúng tiêu chuẩn, định mức trong các văn bản quy định của Trung ương cũng như địa phương.

b) THPTK, CLP trong việc lập dự toán, quản lý, sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước:

Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh đã xây dựng dự toán chi thường xuyên cho từng lĩnh vực chi theo nhiệm vụ được giao năm 2022, đảm bảo đúng chính sách, chế độ, định mức chi NSNN, đúng tính chất nguồn kinh phí, triệt để tiết kiệm. Dự toán chi mua sắm, bảo dưỡng, sửa chữa tài sản được lập căn cứ quy định về tiêu chuẩn, định mức và chế độ quản lý, sử dụng tài sản nhà nước theo quy định; giảm tần suất và tiết kiệm tối đa kinh phí tổ chức hội nghị.

Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh đã đẩy mạnh việc quản lý chặt chẽ, tiết kiệm chi thường xuyên để tạo nguồn cải cách tiền lương. Hạn chế các cuộc họp không cần thiết, thực hiện lồng ghép các nội dung, công việc cần xử lý như: các nội dung đi thẩm tra, giám sát của các Ban tại cùng 1 địa điểm thì tổ chức lồng ghép thời gian, phương tiện phục vụ.... sử dụng tiết kiệm điện, nước, xăng xe văn phòng phẩm, sách, báo, tạp chí, tiết kiệm chi đoàn ra, đoàn vào.

c) THTK, CLP trong mua sắm, sử dụng thiết bị làm việc của cơ quan:

Việc trang bị các thiết bị văn phòng được gắn với tiêu chuẩn, định mức trang thiết bị thực sự cần thiết phục vụ công tác chuyên môn, có hiệu quả, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao. Việc mua sắm tuân thủ theo đúng các quy định hiện hành của Nhà nước, đẩy mạnh việc mua sắm thường xuyên trên mạng đấu thầu quốc gia.

Việc sử dụng VPP, vật tư VP, các thiết bị văn phòng, điện, nước, điện thoại, xăng xe... được quy định rõ trong quy chế chi tiêu nội bộ. Luôn nâng cao trách nhiệm của mỗi cán bộ, công chức, người lao động trong việc tiết kiệm khi sử dụng VPP, vật tư VP, các thiết bị văn phòng, điện, nước, điện thoại, xăng xe trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

d) THTK, CLP trong sử dụng trụ sở làm việc:

Trụ sở làm việc được quản lý, sử dụng đúng mục đích, có hiệu quả và bảo đảm THTK.

đ) THTK, CLP trong quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động:

Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh luôn thực hiện nghiêm quy định của Chính phủ về tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ công chức gắn với cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước.

Nâng cao năng lực, kỷ luật, đạo đức và thái độ thực thi pháp luật, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan và trách nhiệm thi hành công vụ của cán bộ, công chức.

Thực hiện quản lý chặt chẽ thời gian làm việc, luôn kiểm tra, giám sát chất lượng và đảm bảo hiệu quả công việc của cán bộ, công chức, người lao động cơ quan.

Tổ chức thực hiện hiệu quả kế hoạch cải cách hành chính, đơn giản hóa thủ tục hành chính, xây dựng phong cách làm việc của cơ quan theo hướng phục vụ, thân thiện, chuyên nghiệp

Công tác nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn, khen thưởng thường xuyên, đột xuất... đều được thực hiện theo đúng quy định và lấy ý kiến đóng góp của tập thể nhằm đảm bảo quyền lợi, sự công bằng tạo được sự đồng thuận, nhất trí cao trong hầu hết cán bộ, công chức và người lao động cơ quan.

2. Phân tích, đánh giá

a) Đánh giá kết quả đạt được

Trong năm 2022, Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh đã bám sát chủ trương của Đảng và pháp luật của Nhà nước, nhất là về công tác tổ chức, triển khai thực hiện tốt các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo về chương trình THTK, CLP, các văn bản hướng dẫn thực hiện quy chế dân chủ cơ sở một cách đồng bộ, kịp thời, từ đó dẫn đến sự nhận thức sâu sắc trong đội ngũ công chức, người lao động cơ quan. Thực hiện nghiêm túc việc quản lý, điều hành kinh phí và sử dụng tài sản cơ quan đúng mục đích, đúng tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật.

Triển khai thực hiện tốt trong quản lý sử dụng ngân sách nhà nước, tài chính công và thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ; Công tác THTK, CLP đạt được kết quả; các biện pháp THTK, CLP đã được triển khai thực hiện đi vào trọng tâm, trọng điểm cho thấy công tác

tham mưu, phục vụ đối với các mặt hoạt động của Thường trực HĐND, các Ban HĐND tỉnh được Văn phòng HĐND tỉnh quan tâm và thực hiện công khai, minh bạch, nhất là lĩnh vực tài chính.

Công tác kiểm tra của Ban Thanh tra nhân dân cơ quan về chấp hành các Nghị quyết, Thông tư, Chỉ thị của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước được tăng cường thông qua các cuộc họp, hội nghị sơ, tổng kết tình hình hoạt động hàng quý, năm. Thực hiện việc tốt công khai minh bạch tài chính hàng năm trong cơ quan được xác định là biện pháp quan trọng để tạo động lực và ý thức THTK, CLP, mang lại tiết kiệm được khoản chi bổ sung thu nhập cho cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan. Quá trình công khai tài chính được thông qua Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động hàng quý, năm.

Công tác phổ biến tuyên truyền THTK, CLP luôn được sự quan tâm chỉ đạo của Thường trực HĐND tỉnh đạt được kết quả tích cực từ nhận thức đến hành động; thực hiện tốt cuộc vận động “Học tập và làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh” về THTK, CLP đa số cán bộ, đảng viên và quần chúng trong cơ quan ngày càng có ý thức và trách nhiệm hơn trong các hoạt động của mình để từng bước kiểm soát được việc THTK, CLP. Trên cơ sở kinh phí được giao, đơn vị đã có kế hoạch, biện pháp cụ thể, quyết liệt trong việc THTK, CLP. Vì vậy số tiền tiết kiệm qua các khoản chi thường xuyên năm 2022 là: 180.890.000 đồng đạt bình quân mỗi người được 01 tháng lương thứ 13 với số tiền: 5.320.294 đồng để hỗ trợ tăng thu nhập cho cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan trong dịp Lễ, Tết.

b) Những tồn tại hạn chế:

- Nguồn kinh phí cấp để chi cho nhân viên hợp đồng lao động còn thấp, ảnh hưởng đến tâm tư của người lao động, hiệu quả chất lượng công việc phục vụ công tác chưa thực sự tốt.

- Định mức khoán kinh phí chi thường xuyên cho CBCC còn thấp, do đó việc chi cho công tác hành chính có lúc chưa đảm bảo, ảnh hưởng đến công tác tham mưu, phục vụ.

c) Kinh nghiệm:

- Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao ý thức tiết kiệm trong tất cả các hoạt động hàng ngày đối với cán bộ, công chức, người lao động.

Xây dựng kế hoạch phòng chống lãng phí, thực hành tiết kiệm trong cơ quan, định kỳ báo cáo công khai trong cán bộ, công chức và người lao động để định lượng được kinh phí, qua đó dự báo được kế hoạch chi kinh phí cho phù hợp với tình hình cơ quan đơn vị.

III. Phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp THTK, CLP trong năm 2023.

1/ Tăng cường tuyên truyền, giáo dục pháp luật về THTK, CLP đến từng Cán bộ, công chức, người lao động cơ quan nâng cao ý thức trách nhiệm THTK, CLP; Đồng thời, tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ quan gắn với thực hiện nội quy, quy chế cơ quan.

2/ Thực hiện tốt các quy định về thi đua, khen thưởng trong THTK, CLP; Tăng cường hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện THTK, CLP, quy chế hoạt động cơ

quan, gắn việc THPT, CLP trở thành tiêu chí trong đánh giá phân loại cán bộ, công chức, người lao động.

3/ Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế hoạt động của cơ quan, nhất là quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo quy định pháp luật, phù hợp thực tiễn cơ quan nhằm thực hiện có hiệu quả THPT, CLP.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND tỉnh (b/c);
- Sở Tài chính;
- Phòng HC-TC-QT;
- Lưu: VT.

**KT.CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**



Trương Minh Vũ